

UCHWAŁA NR

RADY MIASTA GDYNI

z dnia 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Prezydenta Miasta Gdyni

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 i 4 ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r., poz. 530) oraz § 1 pkt 3 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. 2021 r., poz. 1960) Rada Miasta Gdyni uchwała, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się dla Prezydenta Miasta Gdyni, Pani Aleksandry Kosiorek z dniem 7 maja 2024r. następujące miesięczne wynagrodzenie:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10 770 zł brutto (słownie: dziesięć tysięcy siedemset siedemdziesiąt);
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3450 zł brutto (słownie: trzy tysiące czterysta pięćdziesiąt);
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w kwocie 4266 zł brutto (słownie: cztery tysiące dwieście sześćdziesiąt sześć).

2. Ponadto Prezydentowi Miasta Gdyni Aleksandrze Kosiorek, zgodnie z właściwymi przepisami, przysługują nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne i dodatek za wieloletnią pracę.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miasta Gdyni.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości Rady Miasta należy, m.in. ustalanie wynagrodzenia Prezydenta Miasta.

Zgodnie z art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach

Ponadto Prezydentowi Miasta przysługuje dodatek specjalny.

Zgodnie z art. 37 ust. 2 i 3 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie Prezydenta Miasta, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658), natomiast minimalne wynagrodzenie Prezydenta Miasta, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego w rozporządzeniu Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Maksymalne wynagrodzenie na stanowisku Prezydenta Miasta stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a także kwoty dodatku specjalnego.

Zgodnie z § 1 pkt 3 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych rozporządzenie ustala warunki i sposób wynagradzania Prezydenta Miasta, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, maksymalny poziom dodatku funkcyjnego oraz wysokość dodatku specjalnego, który wynosi 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Zgodnie z załącznikiem nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych maksymalne wynagrodzenie zasadnicze Prezydenta Miasta może wynosić:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 10770 zł
- 2) dodatek funkcyjny - 3450 zł
- 3) dodatek specjalny - 4266 zł.

W 2024 r. kwota bazowa, stanowiąca podstawę do ustalenia wynagrodzenia Prezydenta Miasta wynosi 1789,42 zł. Dlatego maksymalne miesięczne wynagrodzenie Prezydenta Miasta nie może być wyższe niż 20.041,50 zł. i nie może być niższe niż 16.033,20 zł. Do tych kwot należy dodać dodatek za wieloletnią pracę, który jest uzależniony od stażu pracy, nagrodę jubileuszową oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne, przyznawane na podstawie odrębnych przepisów.

SP.2120.15.2024