Warszawa 28.07.2024

Rekomendacja

Zważywszy na liczne dokumenty prawne[[1]](#footnote-1) oraz dane świadczące o kryzysie praw człowieka w Polsce, w tym przede wszystkim rażącego łamania praw kobiet w Polsce, jak również konieczność realizacji Celu 5 Agendy 2030 na rzecz Zrównoważonego Rozwoju, tj. „Równość płci” widzimy potrzebę podjęcia dodatkowych działań w zakresie równego traktowania w samorządach w Polsce.

Rady Kobiet to ciała doradcze i inicjatywne zrzeszające kobiety, które razem z samorządem chcą działać na rzecz praw kobiet, wyrównywania szans kobiet i mężczyzn, przeciwdziałania przemocy i dyskryminacji ze względu na płeć, jak i szerzej – równego traktowania.

W ostatnich latach przy samorządach lokalnych powstało wiele Rad Kobiet. Obecnie istnieją 53 Rady Kobiet, a w organizacji są kolejne, m.in. w Gdańsku, Wejherowie i in. Powstają również sieci rad kobiet, podejmowane są liczne inicjatywy zmierzające do wymiany dobrych praktyk na rzecz praw człowieka w samorządzie.

Jako Ogólnopolskie Prezydium Rad Kobiet rekomendujemy powoływanie przy jednostkach samorządu terytorialnego Rad Kobiet z uwzględnieniem następujących warunków:

* Rady kobiet powinny być tworzone na wzór rad, o których mowa w art. 5b i 5c Ustawy o Samorządzie Gminnym, tj. podobnie jak młodzieżowe rady gminy, czy gminne rady seniorów.
* Rady Kobiet powinny mieć charakter konsultacyjny, doradczy i inicjatywny. Powinny m. in. opiniować projekty oraz monitorować działania gminy, zważając na interes kobiet.
* Rady Kobiet powinny mieć zapewnione odpowiednie warunki do realizacji zadań statutowych, tj. przede wszystkim budżet na swoją działalność.

Z wyrazami szacunku,

Prezydium Ogólnopolskiej Sieci Rad Kobiet

**Pozostałe, bardziej szczegółowe kwestie w sprawie powoływania Rad Kobiet („RK”) przy jednostkach samorządu terytorialnego - rekomendacje dot. regulaminu.**

Podczas II Ogólnopolskiego Forum Rad Kobiet w Słupsku reprezentantki rad dyskutowały nad kluczowymi kwestiami, które powinny zostać uwzględnione w regulaminie rady.

1. **Skład rady**

W RK powinny znaleźć się przedstawicielki **Osoby Decyzyjnej JST** (**„OD JST”, tj. Marszałka/Marszałkini, Starosty/Starościny, Prezydenta/Prezydentki, Burmistrza/Burmistrzyni**), przedstawicielka Rady Województwa/Powiatu/Miasta/Gminy (rekomendowana przez RK lub chętna do pracy w RK), urzędniczka decyzyjna, jak również reprezentantki: biznesu, NGO oraz aktywistek działających w obszarze nauki, kultury, sportu, edukacji.

Rekomendowana liczba członkiń: 9-15 (należy uwzględnić wielkość samorządu).

Liczba członkiń powinna być nieparzysta.

Struktura RK: przewodnicząca, zastępczyni przewodniczącej, sekretarzyni, członkinie.

1. **Zasady naboru do rady**

RK powinna być wyłaniana w drodze otwartego konkursu. Kandydatki ocenia komisja konkursowa na podstawie zgłoszeń, rozmowy i rekomendacji (prezentacja planu działań).

Komisję powołuje Osoba Decyzyjna JST.

Ostateczny skład rady zatwierdza i ogłasza Osoba Decyzyjna JST.

Procedura:

1. ogłoszenie naboru do RK
2. wymagane minimum 2 rekomendacje z poparciem od organizacji pozarządowej
3. powołanie 3-osobowej komisji konkursowej składającej się z samych kobiet, 1- przedstawicielka osoby decyzyjnej, 1- członkini obecnej RK, 1 - przewodnicząca obecnej RK. Jeśli nie ma obecnej RK i nabór odbywa się po raz pierwszy, zbiera się grupa inicjatywna.
4. ogłoszenie wyników
5. przygotowanie podstawy prawnej o powołaniu RK
6. **Kadencja rady**

RK powinna powoływana być na okres 5 lat, przy czym kadencja RK wygasa nie wcześniej niż 6 miesięcy po terminie wygaśnięcia kadencji Osoby Decyzyjnej JST. Stanowi to gwarancję ciągłości działania rady oraz realizacji celów RK wyznaczonych na cały okres jej kadencji.

1. **System podejmowania decyzji**

RK podejmuje decyzje poprzez głosowanie, w przypadku równości głosów, głos wiążący ma przewodnicząca. Quorum: minimum 50% członkiń rady.

1. **Spotkania rady**

Członkinie RK powinny spotykać się regularnie i w stałym terminie, raz w miesiącu. Powinien zostać sporządzony protokół ze spotkania. Osoba decyzyjna JST lub przedstawicielka OD JST bierze każdorazowo udział w spotkaniu.

Samorząd zapewnia RK miejsce do spotkań.

Rada może realizować swoje posiedzenia z wykorzystaniem środków komunikacji zdalnej, za pośrednictwem komunikatora oficjalnie udostępnionego przez samorząd.

1. **Aktywność rady**

Obszary aktywności RK:

* przygotowuje apele, petycje, wnioski do różnych jednostek administracji i urzędów w sprawach kobiet
* podejmuje interwencje w sprawach grup społecznych jak np. matek dzieci z niepełnosprawnością
* inicjuje działania i wydarzenia prokobiece, np. badania i analizy sytuacji kobiet w mieście lub regionie

Główne cele działania są wyznaczone na cały okres kadencji rady.

Rada promuje wdrażanie perspektywy praw człowieka w życiu lokalnym (miasta i regiony), w tym w szczególności dba o przestrzeganie zasad i promowanie równości kobiet i mężczyzn.

1. **Prawa i obowiązki**

RK jest ciałem niezależnym i apolitycznym.

RK ma zapewnioną ciągłość istnienia bez względu na zmianę władzy samorządowej.

RK po zawiązaniu się przyjmuje Standardy Etyczne.

RK opracowuje plan działania na każdy rok swojej działalności.

Obecność na spotkaniach RK i udział w głosowaniu są obowiązkowe. Po 3 nieusprawiedliwionych nieobecnościach członkini zostaje pozbawiona członkostwa w radzie.

Odwołanie członkini RK zawsze powinno być uzasadnione i powinno być poparte większością głosów członkiń rady.

Każda członkini RK zobowiązana jest do bycia ambasadorką samorządu, który reprezentuje i promuje.

RK z jednej strony promuje aktywnie kobiety i jest kuźnią liderek, które dzielą się swoją wiedzą i doświadczeniem z młodszymi i mniej doświadczonymi członkiniami. Z drugiej strony działa na rzecz wyrównywania szans kobiet i wspiera kobiety w sytuacji systemowej i indywidualnej dyskryminacji.

Rada współpracuje z innymi Radami Kobiet w Polsce.

Rada sporządza raport ze swojej działalności.

1. **Budżet rady**

Rada powinna posiadać system finansowania jej działań i aktywności, przypisany do konkretnej jednostki organizacyjnej.

1. **Administracja**

Obsługę administracyjną zapewnia urząd województwa, powiatu, miasta czy gminy. Rada powinna posiadać własny adres email oraz numer kontaktowy. Powinna mieć możliwość publikacji informacji na stronie urzędu, w dedykowanej zakładce.

Opracowanie: Justyna Białczak i dr Anna Strzałkowska, członkinie Zespołu ds. Praw Człowieka i Równego Traktowania przy ZMP

1. Uwzględniając: Kartę Praw Podstawowych Unii Europejskiej, Art. 2 Traktatu o Unii Europejskiej (TUE), Europejską Konwencję Praw Człowieka oraz powiązane orzecznictwo Europejskiego Trybunału Praw Człowieka, Powszechną Deklarację Praw Człowieka, dyrektywę Rady 2000/78/WE z dnia 27 listopada 2000 r. ustanawiającą ogólne warunki ramowe równego traktowania w zakresie zatrudnienia i pracy, dyrektywę Rady 2004/113/WE z dnia 13 grudnia 2004 r. wprowadzającą w życie zasadę równego traktowania mężczyzn i kobiet w zakresie dostępu do towarów i usług oraz dostarczania towarów i usług, dyrektywę 2006/54/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 5 lipca 2006 r. w sprawie wprowadzenia w życie zasady równości szans oraz równego traktowania kobiet i mężczyzn w dziedzinie zatrudnienia i pracy, Konstytucję Rzeczypospolitej Polskiej; [↑](#footnote-ref-1)